

DAFTAR PUSTAKA

- Ananto, Setyo, Rahyuda, I Ketut dan Priartini, Putu Saroeyeni. 2016. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar pada Asisten Kursus Metode Kumon di Bali dan Lombok. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 5. No. 9, pg 3057-3086.
- Anita, Julia, Nasir Aziz, dan Mukhlis Yunus. 2013. Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen*. Vol.2. No.1, pg 67-77. ISSN:2302-0199.
- Dewi, K. Ayu Budiastiti Purnama, dan Wibawa, I Made Artha. 2016. Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB BumiPutera 1912. *E- Jurnal Manajemen Unud*. Vol.5. No.2, pg 762-789 . ISSN : 2302-8912.
- Dhania, Dhini Rahma . 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*. Vol.I. No.1.
- Gandika, Inton & Fransiska, Rosaly. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Karakteristik Sosial Demografi Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Economics Business Research Festival*. ISBN : 978-979-3775-57-9.
- Handoko, T. Hani . 2001 . *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-15, Yogyakarta : BPFE Jogja.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Prehallindo.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-21. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasyim dan Anindita, Rina . 2009. *Prinsip-Prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*, jilid 1. Jakarta Barat : UIEU- University Press.
- Hidayati, Nurul, dan Dewi Trisnawati. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Jurnal STIE PGRI Dewantara Jombang*. Vol.XI. No.1. ISSN: 1907-7513.

- Jackofsky, E.R., & Solum, J. J. S. (1987). A Causal Analysis of The Impact of Job Performance on The Voluntary Turnover Process. *Journal of Occupational Behavior*, 8(3), 263-270.
- Jacobs, E.J. & Roodt, G. (2011). The Mediating Effect of Knowledge Sharing Between Organizational Culture and Turnover Intentions of professional nurses. *SA Journal of Information Management*, 13(1), 1-6.
- Jum'ati, Nurleila, dan Wuswa, Himayatul . 2013. Stres Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Individu pada Dinas Kesehatan Bidang Pencegahan Pemberantasan Penyakit dan Penyehatan Lingkungan (P2P-PL) Di Kabupaten Bangkalan. *Jurnal NeO-Bis : Universitas Wijaya Putra*. Vol. 7. No.2.
- Kadarisman, M., 2014. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartika, Endo Wijaya, dan Kaihatu, Thomas S. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.12. No.1, pg 100-112.
- Kurniawati, Tina, dan Ali Mubarak. 2014. Hubungan Antara Beban Kerja dan Motivasi Kerja pada Pegawai Departemen Alat Peralatan Kapal Laut (APKL) PT. Pindad (Persero). *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Islam Bandung*. ISSN: 2460-6448.
- K3LH. 2015. Ergonomi Biomekanika, blog : ergonomifit.com.
- Lea Guolaugsdottir, Astros. 2016. Turnover Intention : What Influences Turnover Among Employees in Healthcare . *Journal Department of Psychology School of Business*.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. (edisi sepuluh), Yogyakarta : ANDI Yogyakarta.
- Maghfiroh, Titin Hidayati . 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Ke Puasan Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) Area Mojokerto. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*.

- Mangkunegara, Anwar Prabu . 2005. *Evaluasi Kinerja*. Bandung : Refika Aditama.
- Melati Purbanigrat Yo, Putu, dan Surya, Ida Bagus Ketut. 2015. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E- Journal Manajemen Universitas Udayana, Bali* . Vol.4. No.5, pg 1149-1165. ISSN: 2302-8912.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Monika, Sinta. 2015. Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Jurnal Manajemen : Universitas Komputer Indonesia*.
- Mukhlis, B., & Salehudin, I. 2008. Application of Planned Behavior Framework In Understanding Factors Influencing Intention to Leave Among Alumnae of The Faculty of Economics University of Indonesia Year 2000-2003. *Proceedings of 3rd International Conference on Business and Management Research*.
- Nazir, Moh. 2003. *Metode Penelitian*, Cetakan Kelima. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nelson, D.L., dan Quick, J.C. 2006. *Organizational Behavior Foundations Realities and Challenges*, Thompson South Western, United States of America.
- Munandar, A. S. 2001. *Psikologi industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nelfianti, Fera . 2016. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasional, dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Studi Kasus PT. Pertamina Bina Medika. *Jurnal Widya Cipta*, Vol. 8. No.2 , pg 103-118.
- Ngantung, Gabriela R., David P. E. Saerang, dan Merinda Pandowo. 2015. The Effect Of Job Stress, Workload And Work Environment On Employee Turnover. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol. 15. No. 05.
- Notoatmodjo, Soekidjo . 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat. Penerbit : Rineka Cipta.
- Pardede, Radlan & Manurung, Reinhard. 2015. *Analisis Jalur (Path Analysis)*

Teori dan Aplikasi Dalam Riset Bisnis. Jakarta: PT Rineka Citra.

Prabu, Anwar. 2005 . Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*. Vol.3. No. 6.

Pradana, Andika, dan Salehudin, Imam. 2015. Work Overload and Turnover Intention of Junior Auditors in Greater Jakarta, Indonesia. *The South East Asian Journal of Management*. Vol.9. No.2, pg 108-124.

Riduwan & Kuncoro, Achmad. Engkos. 2013. *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta

Rehman, Mutte ur., Rabbia Irum, Namra Tahir, Zara Ijaz,Uzma Noor, Ume Salma. 2012. The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction : A Study on Private Collages of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*. 3 (3), pp : 50-56.

Rivai, Veitzal, dan Eva J. Sagala .2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh* . PT. Indeks : Kelompok Gramedia.

Rusyana, Adun Ridwan, dan Emas. 2011. *Cara Mudah Belajar SPSS 17.0 dan Aplikasi Statistik Penelitian*, Jakarta : Alfabeta.

Siagan, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelimabelas. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Sandjojo, Nidjo. 2011. *Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya*, Jilid 1. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*, Jilid 10 . Bandung : CV. Alfabeta.

Sutrisno, Edy . 2009 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup.

Suwatno, H., dan Priansa, Donni Juni. 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Cetakan Kedua . Bandung : Alfabeta.

- Tarwaka . 2011. *Ergonomic Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan dan Aplikasi Di Tempat Kerja* . Edisi 1 . Surakarta : Harapan Press.
- Taufan Permana Putra, Mochammad, dan Prihatsanti, Unika. 2016. Hubungan Antara Beban Kerja dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan di PT. “X”. *Jurnal Empati*. Vol.5. No.3, pg 303-307.
- Tunjungsari, Peni . 2011. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Fakultas Ekonomi* : Universitas Komputer Indonesia. Vol.1. No. 1.
- Umar, Husein . 2009 . *Metodologi Skripsi Tesis dan Bisnis*. Jakarta : Raja Grafindo.
- Utami, Intiyas dan Bonussyeani, Nur Endah Sumiwi. 2009 . Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol. 6. No.1. Universitas Kristen Setya Wacana Salatiga.
- Widiawati, Firda, Dheasey Amboningtyas, Amanda M. Rakanita, Moh. Mukeri Warso.2016. Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Jurnal Fakultas Ekonomika & Bisnis Universitas Pandanaran*.
- Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi : Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber daya Manusia*. Penerbit : Prenada Media Group . p: 121.
- Xiaoming, Yang, Ma, Ben Jiang, Chang, Chunchih Lisa and Shieh, Chich Jen. 2014. Effects of Workload on Burnout and Turnover Intention of Medical Staff :A Study . *Ethno Med* . Vol.8. No. 3, pg 229-237.
- Zeffane, Rachid. 1994. Understanding Employee Turnover : The Need For Contingency Approach. *International Journal of Manpower*, Vol.15. No 9, pp 1-14.